



## **Consum sube el salario un 3,6% a toda la plantilla, más de 21.800 trabajadores**

- **El incremento mínimo por socio trabajador será de más de 689 euros brutos al año**
- **La Cooperativa ha creado más de 650 empleos en el ejercicio 2024**
- **La jornada laboral anual se ha reducido en 20 horas en los últimos dos años**

València, 5 de febrero de 2025.- Consum sube el salario un 3,6% a toda su plantilla de trabajadores. La medida, aprobada por la Cooperativa para mejorar el poder adquisitivo de la plantilla, comenzará a aplicarse a partir de la nómina del mes de febrero y afecta al 100% de los trabajadores, más de 21.800 personas. El incremento representa una inversión de más de 24 millones de euros y supone un aumento mínimo por socio trabajador de más de 689 euros brutos al año, que sería el caso de los socios recién incorporados.

Con esta mejora, toda la plantilla de Consum acumula un incremento salarial del 17% en los últimos 3 años, tras las subidas del año 2022, que fue del 9%, el aumento más importante de los últimos 15 años, y la del año 2023, que fue también del 3,6%.

Los socios trabajadores son propietarios de la Cooperativa, por lo que se implican en la gestión y se reparten los beneficios. Por ello, además del salario, perciben anualmente el retorno cooperativo que les corresponde de los resultados, además de los intereses por sus aportaciones obligatorias al capital social. En 2024, se repartieron 105,1 millones de euros, de los que 68,4 millones corresponden al reparto de resultados cooperativos entre los socios trabajadores y 36,7 millones, a primas por objetivos.

### **Empleo estable y de calidad**

Consum ha generado más de 650 empleos en el último año, cerca de un 3% más que el año anterior, hasta alcanzar una plantilla de más de 21.800 personas. En los últimos 10 años la Cooperativa ha duplicado su plantilla creando cerca de 10.000 puestos de trabajo estable y de calidad en las comunidades autónomas en las que está presente.

Del total de la plantilla de trabajadores, más del 72% son mujeres (15.800) mientras que el 28% son hombres (6.000). Por comunidades, la plantilla se distribuye en: la Comunitat Valenciana con el 63% de la plantilla, 13.800 personas; Cataluña con cerca del 20% del total de trabajadores, más de 4.400 empleos; Región de Murcia con 1.700 personas contratadas que supone el 7,7%, Castilla-La Mancha con el 4% del total de empleo, y 900 personas y Andalucía, con cerca del 4% de la plantilla total y más de 900 personas contratadas.



## Personas y bienestar

La Cooperativa ha reducido en 20 horas su jornada laboral anual en los últimos 2 años, de 1.790 a 1.770 horas, una iniciativa muy demandada en el sector del retail. Con medidas como ésta, la jornada continua, 5 semanas de vacaciones, proximidad del puesto de trabajo al domicilio o participación en los beneficios de la Cooperativa, entre otros, Consum tiene como objetivo favorecer el bienestar de los trabajadores y ofrecer más facilidades para conciliar la vida personal y profesional. Es la primera empresa del sector retail en aplicar en el 100% de su red de supermercados la semana laboral de 5 días. Se trata de una medida de conciliación que empezó a implantarse en 2021.

La Cooperativa ha renovado el sello Top Employers, por duodécimo año consecutivo. Esta certificación avala las buenas prácticas en materia de recursos humanos y valida la gestión de Consum en materia de personas, por sus condiciones laborales excelentes, apoyo y fomento del talento.

## Respaldo a los trabajadores

La Cooperativa ha puesto en marcha un Plan de Donaciones a fondo perdido y Préstamos al 0% de interés para ayudar económicamente a los cerca de 1.000 trabajadores de su plantilla afectados por la dana. La Cooperativa activó el Plan de Donaciones entre trabajadores con una primera aportación de 4 millones de euros. Con el objetivo de poder ofrecer ayuda inmediata a los trabajadores de Consum afectados por el temporal para cubrir sus necesidades básicas urgentes, la Cooperativa abrió una vía urgente de solicitud de anticipos laborales a los trabajadores afectados por el temporal.

Además, Consum ha reforzado su Servicio de Atención Emocional, que se puso en marcha durante la pandemia, y su Servicio Médico Online, para dar cobertura a los trabajadores de las tiendas, la sede social y las plataformas logísticas de Silla, Ribarroja y Quart.

**Sobre Consum.** Consum es la mayor cooperativa de España. Cuenta con 933 supermercados, entre propios y franquiciados Charter, distribuidos por Cataluña, Comunidad Valenciana, Región de Murcia, Castilla-La Mancha, Andalucía y Aragón. En 2023 facturó 4.388,7 millones de euros, un 13,6% más. Obtuvo un beneficio de 101,1 millones de euros, un 75% más. Con más de 4,5 millones de socios-clientes y 21.216 trabajadores, Consum es la única empresa de distribución con el Certificado de Empresa Familiarmente Responsable (Efr). La huella de carbono de la Cooperativa se ha reducido un 81,1% desde 2015. Además, es la primera empresa del sector de la distribución alimentaria que obtuvo el sello "Reduzco" del Ministerio para la Transición Ecológica.

